

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2024**

Căn cứ Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 12/4/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đại Lộc về triển khai thực hiện Nghị quyết số 21/NQ-HĐND ngày 19/12/2023 của Hội đồng nhân dân huyện Đại Lộc về biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện Đại Lộc; Trường Tiểu học Trường Hoành xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện năm 2024 với các nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Xác định cụ thể nội dung công việc, tiến độ thực hiện và trách nhiệm của đơn vị có liên quan trong việc triển khai biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở ở đơn vị, bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất, hiệu lực, hiệu quả.

b) Xác định trách nhiệm, cơ chế phối hợp hiệu quả giữa đơn vị và đoàn thể trong việc triển khai thực hiện.

c) Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở ở đơn vị.

**2. Yêu cầu**

a) Bảo đảm sự thống nhất và phối hợp chặt chẽ, thường xuyên giữa chính quyền, đoàn thể và tổ chức có liên quan trong việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở.

b) Nội dung, nhiệm vụ phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và gắn trách nhiệm của đơn vị trong việc triển khai thực hiện.

c) Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện và các văn bản liên quan đến dân chủ ở cơ sở.

**II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1. Nâng cao trách nhiệm của đơn vị, cán bộ, viên chức, người lao động; vai trò nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý trong thực hiện dân chủ và bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở**

a) Thực hiện nghiêm Luật Tiếp công dân, quan tâm giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân theo quy định pháp luật; tăng cường tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với viên chức, người lao động; quan tâm giải quyết hiệu quả đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân; hướng dẫn công dân chấp hành tốt các quy định pháp luật về khiếu nại, tố cáo.

b) Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong đơn vị; chỉ đạo thực hiện hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những

vấn đề VC, NLĐ quan tâm kiến nghị, phản ánh chính đáng trong phạm vi lãnh đạo, quản lý. Công khai, minh bạch đầy đủ, kịp thời thông tin và có trách nhiệm giải trình các thông tin đến VC, NLĐ (trừ các thông tin thuộc bí mật nhà nước và thông tin chưa được công khai theo quy định của pháp luật). Phải có trách nhiệm tổ chức đề viên chức, người lao động bàn và quyết định những nội dung theo quy định; tham gia ý kiến vào các chủ trương, chính sách, dự thảo về quy hoạch, kế hoạch, đề án... theo quy định trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; kiểm tra việc thực hiện các nội dung đã bàn và quyết định; giám sát việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở và thực hiện chính sách, pháp luật đối với viên chức, người lao động; giám sát người đứng đầu, lãnh đạo, người có thẩm quyền của đơn vị, hành vi hành chính của người thực thi công vụ, nhiệm vụ tại đơn vị.

c) Phân công cán bộ, viên chức và người lao động có chuyên môn, nghiệp vụ để tổ chức thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở tại đơn vị. Triển khai rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các văn bản ban hành hoặc văn bản tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

d) Ban hành Quy định trách nhiệm của đơn vị và vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện dân chủ, công khai minh bạch các thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng dân chủ đại diện; mở rộng dân chủ trực tiếp; nêu cao tinh thần phục vụ, tôn trọng quyền làm chủ của VC, NLĐ; bảo đảm quyền của viên chức, người lao động được biết, tham gia ý kiến, quyết định và kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

đ) Tăng cường phối hợp hoạt động giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị về chỉ đạo, quán triệt, tổ chức thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện dân chủ ở cơ sở. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; của Ban Thanh tra nhân dân ở đơn vị. Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm phối hợp với tổ chức công đoàn tạo điều kiện thuận lợi để Ban Thanh tra nhân dân tham gia tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực kiểm tra, giám sát.

e) Người đứng đầu đơn vị, tổ chức chịu trách nhiệm giải trình về các nội dung liên quan đến việc thực hiện dân chủ ở cơ sở khi có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

f) Lấy mức độ thực hiện dân chủ ở cơ sở của đơn vị làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm của đơn vị và người đứng đầu.

**2. Bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho người được giao nhiệm vụ tổ chức thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở**

a) Hằng năm, đơn vị xây dựng kế hoạch cử cán bộ, viên chức được giao nhiệm vụ thực hiện công tác dân chủ ở cơ sở tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật kiến thức pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm vững về chuyên môn, nghiệp vụ, có tư duy triển khai thực hiện pháp luật, có kỹ năng thu thập và xử lý thông tin nhanh nhạy, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin vào quản lý nhà nước trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

b) Quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức được giao nhiệm vụ thực hiện công tác dân chủ ở cơ sở tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập

nhất kiến thức pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm.

**3.** Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở; nâng cao nhận thức cộng đồng về việc bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở.

a) Đơn vị thường xuyên đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở; lựa chọn các hình thức phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị để thông tin, tuyên truyền như: Tuyên truyền thông qua “Ngày pháp luật”, qua các cuộc họp hội đồng của đơn vị nhằm nâng cao nhận thức cán bộ, viên chức, người lao động về việc thực hiện dân chủ và bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở.

b) Hằng năm, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình phổ biến giáo dục pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của đơn vị.

c) Đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; nghiên cứu nắm chắc đặc điểm, tình hình của từng địa bàn, đối tượng cần được tuyên truyền pháp luật để có nội dung, phương pháp tuyên truyền phù hợp.

**4.** Hỗ trợ, khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, trang bị phương tiện kỹ thuật và bảo đảm các điều kiện cần thiết khác cho việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở.

a) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính; hỗ trợ, khuyến khích các sáng kiến, cách làm mới liên quan đến cải cách hành chính, chuyển đổi số...

b) Bố trí trang thiết bị đầy đủ, hiện đại, có kết nối mạng internet để nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị, đặc biệt là trong tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở. Sử dụng hòm thư điện tử, zalo, facebook,... để tiếp nhận ý kiến góp ý của tổ chức, cá nhân; ứng dụng công nghệ thông tin, mã QRcode tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả để người dân tiếp cận thanh toán tiện ích công, đánh giá công tác tiếp công dân, giải quyết các thủ tục hành chính; triển khai tiện ích hẹn giờ giao dịch hành chính.

**5.** Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở

a) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm và thái độ phục vụ Nhân dân của đơn vị, tổ chức và đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động, nhất là trong các lĩnh vực liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân; công tác tiếp công dân và giải quyết đơn thư phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân.

b) Thủ trưởng đơn vị thành lập đường dây nóng, hòm thư, phần mềm... để tiếp nhận thông tin và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Nghiêm cấm và xử lý nghiêm người đứng đầu có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị, tổ chức hoặc có hành vi trả thù, trù dập viên chức, người lao động khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo quy định của

pháp luật; đồng thời, kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ để vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp

c) Phát huy dân chủ, công khai thông tin, tiếp nhận ý kiến, kiến nghị, phản ánh của viên chức, người lao động trong quá trình kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo; trong tiếp công dân, đối thoại để giải quyết khiếu nại, tố cáo của người dân phải lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của người dân và tổ chức lấy ý kiến của các cấp, các ngành có liên quan để giải quyết, đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng pháp luật và minh bạch để người dân đồng tình, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng và chính quyền.

6. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình, có nhiều thành tích trong việc phát huy và tổ chức thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở; phát hiện và xử lý nghiêm cá nhân vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

a) Kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân điển hình, có nhiều thành tích trong việc phát huy và tổ chức thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở. Thủ trưởng đơn vị bổ sung tiêu chí thực hiện dân chủ ở cơ sở là một trong những căn cứ để nhận xét, đánh giá kết quả làm việc hằng tháng, quý, năm của cán bộ, viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ.

b) Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm cá nhân vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ để vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức và quyền làm chủ của Nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, tổ chức.

7. Kinh phí bảo đảm để triển khai thực hiện được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định phân cấp quản lý ngân sách hiện hành và các nguồn lực hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc văn bản các cấp; các nội dung tại Kế hoạch này đến toàn thể viên chức, người lao động; đồng thời xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.; hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện chậm nhất ngày 20/11.

- Xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát của đơn vị trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công thực hiện dân chủ cơ sở năm 2024 của Trường Tiểu học Trương Hoàng; đề nghị các bộ phận công tác của trường, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc kế hoạch này./.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nơi nhận:**

- Các bộ phận, VC-NLĐ;
- Lưu VT.

**Trần Thị Tinh**